**Temat 4**

Co powinien obejmować Regulamin podziału środków finansowych (płace , inne składniki wynagrodzenia) uzgadniany miedzy zarządem organizacji związkowej a dyrektorem jednostki?

Regulamin może być częścią składową porozumienia organizacji związkowej z dyrektorem jednostki. Może być także, podpisanym przez strony, osobnym dokumentem.

Podana treść regulaminu wraz z załącznikami proponuje modelowe rozwiązanie sprawy wysokości dodatków służbowych i masowych nagród uznaniowych (np. przydzielanych zwykle przed Świętami Bożego Narodzenia całej załodze) przyznawanych w jednostce.

Propozycja wysokości dodatków służbowych i wysokości nagród opiera się na założeniu, że związek zawodowy domaga się zagwarantowania przyzwoitego poziomu dodatku służbowego (dolnej granicy) dla każdego stanowiska służbowego (oprócz ukaranych) i minimalnej wysokości nagrody dla wszystkich funkcjonariuszy w jednostce (oprócz ukaranych).

Związek zawodowy nie ingeruje przy tym w uznaniową decyzję dyrektora, dotyczącą przydzielenia dodatku bądź nagrody w wysokości wyższej niż podana w tabelach (stanowiących załączniki do Regulaminu). W tabeli dodatków uwzględniono różnice w dodatku między poszczególnymi stanowiskami służbowymi. W dyskusjach wewnątrz związkowych często podkreślano, że w wypadku dodatków służbowych należy wystrzegać się dążenia do zrównania ich wysokości. Propozycja podana w Vademcum wychodzi tym żądaniom naprzeciw, podając przy tym metodykę ustalania różnic w dolnych wielkościach dodatków, opartą na różnicy wysokości dodatków za stopień.

W ramach tematu 4 podano także przykładową treść regulaminu księgowego, mającego służyć radą w zakresie gospodarki finansowej organizacji związkowej.