



Biuro Zarządu Głównego

02 - 520 Warszawa ul. Wiśniowa 50
tel. 22 640 80 23; 22 640 82 67 fax 22 849 82 30

1

S T A T U T

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Tekst jednolity:

ze zmianami uchwalonymi

18 maja 2011r.

przez XIV Zjazd NSZZ FiPW

Numer KRS: 0000028029

STATUT

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

Funkcjonariusze i Pracownicy Służby Więziennej zrzeczeni w Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa:

- *w trosce o skuteczne działania na rzecz kształtowania godnego bytu i wizerunku funkcjonariusza Służby Więziennej, poprzez przestrzeganie zasad etyki zawodowej i reprezentowanie ich interesów,*
- *w trosce o jak najlepsze wykonywanie zadań służbowych, poprzez podnoszenie wiedzy penitencjarnej, umiejętności zawodowych, kształtowanie postaw humanistycznych i praworządności, a także apolityczności Służby,*
- *odwołując się do świątłych idei penitencjarnych przyświecających działaniom Straży Więziennej II Rzeczypospolitej, czując się spadkobiercami i kontynuatorami myśli, osiągnięć i dorobku Związku Pracowników Więziennych Rzeczypospolitej Polskiej (powstałego w czerwcu 1919 r.),*

ustanawiają niniejszy Statut.

Rozdział I - Przepisy ogólne

art. 1

1. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa (NSZZ FiPW), zwany dalej „Związkiem”, jest ogólnopolską organizacją związkową, zrzeszającą na zasadach dobrowolności funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Służby Więziennej oraz inne osoby, o których mowa w art. 10.
2. Związek jest organizacją samorządną, niezależną od organów administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych i społecznych.
3. Związek reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań, dla których powołana jest Służba Więzienna.

art. 2

1. Związek ma osobowość prawną.
2. Związek działa przez organy wymienione w Statucie.
3. Oznakami zewnętrznymi Związku są:
 - 1/ sztandar i flaga Związku,
 - 2/ znak graficzny Związku,
 - 3/ odznaki, medale i ordery.
4. Nazwa i oznaki zewnętrzne Związku stanowią wyłączną własność Związku i podlegają, zgodnie z obowiązującymi przepisami, ochronie prawnej.

art. 3

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz krajowych Związku jest m. st. Warszawa.

art. 4

Związek działa na podstawie Statutu zgodnie z Konstytucją RP i innymi ustawami oraz międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez Polskę.

art. 5

Związek może współpracować z zagranicznymi i międzynarodowymi związkami zawodowymi oraz organizacjami penitencjarnymi.

Rozdział II - Cele i zadania Związku

art. 6

Związek reprezentuje funkcjonariuszy i pracowników więziennictwa oraz inne osoby, o których mowa w art. 10, a także broni ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych, w szczególności poprzez:

- 1/ obronę ich interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych,

- 2/ zapewnienie przestrzegania praw wynikających ze stosunku służbowego, wynagrodzenia, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stabilizacji zawodowej,
- 3/ współdziałanie w godzeniu działalności jednostek organizacyjnych więziennictwa z interesami zatrudnionych w nich funkcjonariuszy i pracowników,
- 4/ oddziaływanie na rzecz demokratyzacji, praworządności i koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich,
- 5/ współdziałanie w kształtowaniu etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków służbowych,
- 6/ inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania funkcjonariuszom i pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych oraz adaptacji społeczno - zawodowej.
- 7/ występowanie z inicjatywami oraz opiniowanie aktów prawnych dotyczących sytuacji społeczno - zawodowej i płacowej funkcjonariuszy.
- 8/ promocję oraz ochronę zdrowia psychicznego i fizycznego.

art. 7

Do realizacji celów określonych w art. 6 Związek podejmuje działania polegające zwłaszcza na:

- 1/ reprezentowaniu interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa jednostek organizacyjnych więziennictwa, organów władzy i administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych i społecznych,
- 2/ sprawowaniu kontroli nad przestrzeganiem pragmatyki służbowej i przepisów prawa pracy, udzielaniu pomocy prawnej oraz podejmowaniu interwencji i mediacji w przypadkach indywidualnych spraw wynikających ze stosunku służbowego,
- 3/ sprawowaniu społecznej kontroli nad zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy funkcjonariuszom i pracownikom,
- 4/ zajmowaniu stanowiska wobec kierownictwa służbowego w sprawach dotyczących praw i obowiązków funkcjonariuszy i pracowników,
- 5/ współuczestniczy w ustalaniu podziału środków funduszy mieszkaniowego i socjalnego, a także rozdziału wczasów pracowniczych, leczniczych, sanatoriów i kolonii,
- 6/ sprawowaniu kontroli nad polityką przyznawania mieszkań służbowych,
- 7/ współuczestniczeniu w działaniach na rzecz ochrony zdrowia funkcjonariuszy i pracowników i ich rodzin,
- 8/ wspieraniu działalności kulturalno - oświatowej, turystyki oraz działalności na rzecz tworzenia warunków odpoczynku po pracy,
- 9/ udzielaniu, w miarę posiadanych możliwości, pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom,

- 10/ przeciwdziałaniu nadużyciom, niegospodarności oraz biurokratycznemu stylowi pracy Służby Więziennej,
- 11/ sprawowaniu społecznego nadzoru nad działalnością pracowniczych kas zapomogowo - pożyczkowych,
- 12/ współuczestniczeniu w opracowaniu i opiniowaniu uregulowań płacowych, nagrodowych oraz wyróżnień,
- 13/ wydawaniu opinii oraz zajmowaniu stanowisk w sprawach osobowych, na zasadach określonych aktami prawnymi oraz porozumieniami, dotyczących w szczególności problematyki: awansowania, nagradzania i karania oraz przyznawania odznaczeń państwowych i resortowych,
- 14/ współdziałaniu w procesie naboru i przyjęć do Służby oraz sprawowaniu społecznej opieki nad osobami nowoprzyjętymi,
- 15/ współuczestniczeniu w kształtowaniu właściwej atmosfery służbowej poprzez opiniowanie propozycji nagród i wyróżnień oraz zajmowanie stanowiska w sprawach dyscyplinarnych,
- 16/ prowadzeniu działalności gospodarczej i charytatywnej.

art. 8

Przy realizacji zadań statutowych Związek może nawiązywać współpracę z innymi związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami i instytucjami działającymi na terenie kraju i za granicą.

art. 9

Dla realizacji zadań określonych w Statucie Związek - poprzez swoje jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną - może podejmować i prowadzić działalność gospodarczą oraz tworzyć celowe Fundusze i Fundacje.

Rozdział III - Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

art. 10

1. Członkiem Związku może zostać każdy funkcjonariusz i pracownik zatrudniony w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, określonych w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej.
2. Członkiem Związku może być również były funkcjonariusz lub pracownik po przejściu na zaopatrzenie emerytalne lub rentowe.

3. Członkiem Związku może nadal pozostać były funkcjonariusz lub pracownik, czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem bezpośrednio po zwolnieniu ze Służby Więziennej.

art. 11

1. Rejestracji przyjęć w poczet członków NSZZ FiPW dokonują zarządy terenowe Związku na podstawie pisemnej deklaracji kandydata.
2. Uchwałą zarządu można odmówić przyjęcia w poczet NSZZ FiPW osobie, co do której zachodzi uzasadnione podejrzenie, iż nie będzie godnie reprezentować Związku, ani właściwie przestrzegać obowiązków członka.
3. Od uchwały, o której mowa w ust. 2 przysługuje odwołanie do zebrania ogólnego członków, w terminie 14 dni od daty jej doręczenia.
4. Odwołanie, o którym mowa w ust. 3, należy rozstrzygnąć w terminie 3 miesięcy. W przypadku braku rozstrzygnięcia lub decyzji odmownej przysługuje skarga do właściwego Zarządu Okręgowego wnoszona w terminie 14 dni i która rozstrzygana jest na najbliższym posiedzeniu tego organu.
5. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą opłacenia pierwszej składki członkowskiej, poprzez wcześniejsze dobrowolne złożenie deklaracji członkowskiej.

art. 12

1. Członkostwo Związku ustaje w wyniku:
 - 1/ wystąpienia ze Związku,
 - 2/ zwolnienia ze służby (pracy) z wyłączeniem wypadków, o których mowa w art. 10 ust. 2 i 3,
 - 3/ wykluczenia ze Związku,
 - 4/ skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia bez istotnych powodów składek członkowskich za okres trzech kolejnych miesięcy,
 - 5/ zgonu.
2. Z chwilą ustania członkostwa wygasają wszelkie roszczenia wobec Związku.

art. 13

1. W przypadku naruszenia przez członka Związku prawa, postanowień Statutu, zasad współzycia społecznego lub etyki zawodowej, właściwy organ Związku może stosować następujące środki oddziaływania:
 - 1/ upomnienie,
 - 2/ nagana,
 - 3/ votum nieufności
 - 4/ odwołanie z pełnionej funkcji,
 - 5/ wykluczenie ze Związku.

2. Uchwała o zastosowaniu wobec członka Związku środków oddziaływania powinna być podjęta po wcześniejszym wysłuchaniu zainteresowanego. Jeżeli pomimo zawiadomienia członek, bez uzasadnionych przyczyn, nie wstawi się przed ten organ, to powyższa uchwała może zapaść z pominięciem obowiązku wysłuchania.
3. Uchwałę o udzieleniu upomnienia lub nagany podejmuje się zwykłą większością głosów, przy obecności powyżej połowy członków organu.
4. Uchwalenie votum nieufności wymaga uzyskania 2/3 głosów przy quorum powyżej połowy członków właściwego organu. Skutkuje ona zawieszeniem w prawach członka, lub w pełnieniu dotychczasowej funkcji związkowej, do czasu rozstrzygnięcia odwołania przez uprawniony organ.
5. Uchwałę o zastosowaniu środków oddziaływania, określonych w ust. 1 w punktach 4 i 5, podejmuje się kwalifikowaną większością głosów. Oznacza to, że za podjęciem uchwały musi się opowiedzieć co najmniej 2/3 osób wchodzących w skład właściwego organu.
6. Odwołanie od uchwały, o której mowa w ust. 2, przysługuje zainteresowanemu do władz Związku wyższego szczebla. Odwołanie wnosi się w terminie 30 dni od daty doręczenia odpisu uchwały. Organ odwoławczy podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, w terminie 3 miesięcy od daty wpływu odwołania, rozstrzygając o utrzymaniu, uchyleniu lub zamianie środka oddziaływania, a jego decyzja jest ostateczna. Jeżeli odwołanie zostało skierowane do Zjazdu to rozstrzygnięcie zostaje podjęte w najbliższym terminie jego obrad.
7. Ponowne przyjęcie do Związku, po zastosowaniu środka oddziaływania określonego w art. 13 ust. 1 pkt 5, może nastąpić wyłącznie na wniosek właściwego Zarządu Terenowego i za zgodą organu, który taki środek oddziaływania zastosował.

art. 14

Członek Związku ma prawo:

- 1/ uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
- 2/ wybierać i być wybieranym do organów Związku,
- 3/ korzystać z porad i pomocy Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 4/ korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- 5/ oceniać i poddawać krytyce działalność członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członka tych organów z pełnionych funkcji,
- 6/ być informowanym o decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- 7/ występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.

art. 15

Członek Związku ma obowiązek:

- 1/ przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał władz i organów wykonawczych Związku,
- 2/ regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3/ dążyć do realizacji celów i zadań Związku poprzez czynny udział w życiu związkowym,
- 4/ solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
- 5/ współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków między członkami załogi pracowniczej oraz przestrzegać zasad etyki zawodowej,
- 6/ dbać o dobre imię Związku.

art. 16

Członkowie wybrani do władz i organów Związku dodatkowo są zobowiązani:

- 1/ aktywnie uczestniczyć w posiedzeniach tych władz i organów oraz realizować cele Związku i uchwały jego władz,
- 2/ rzetelnie wykonywać przyjęte na siebie obowiązki,
- 3/ reprezentować interesy swego środowiska, utrzymywać z tym środowiskiem kontakt i systematycznie informować je o działalności zarządu.
- 4/ brać czynny udział w zarządzanych głosowaniach.

art. 17

1. Za aktywną działalność związkową członek Związku może być wyróżniony dyplomem uznania, nagrodą pieniężną lub rzeczową, albo odznaką, medalem lub orderem.
2. Uchwałę o udzieleniu wyróżnienia i jego rodzaju podejmują organy wykonawcze Związku.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za działalność na rzecz reprezentowanego przez Związek środowiska, Zarząd Główny z własnej inicjatywy, albo na wniosek Zarządów Okręgowych, może nadać honorowe członkostwo, a także odznaczyć złotą bądź srebrną odznaką związkową.
4. Wyróżnienie, o którym mowa w ust. 3 nadaje się w oparciu o regulamin przyjęty przez Zarząd Główny.

art. 18

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw funkcjonariusza lub pracownika nie zrzeszonego w Związku, na zasadach określonych dla członka Związku, jeżeli zwrócił się on o taką pomoc.

Rozdział IV - Struktura i władze Związku.

art. 19

1. Władze Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku. W swojej działalności kierują się zasadami demokracji, kolegalności i jawności.
2. Władze wszystkich szczebli:
 - 1/ składają członkom Związku sprawozdania ze swej działalności,
 - 2/ we wszystkich sprawach związkowych odpowiadają wyłącznie przed członkami Związku,
 - 3/ mogą być odwoływane w całości, lub w części, przez ten sam organ, który dokonał ich wyboru - z wyjątkiem przypadków określonych Statutem.

art. 20

1. Władze Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym na nieograniczoną liczbę kandydatów. W uzasadnionym przypadku można odstąpić od głosowania tajnego.
3. Liczbę członków właściwego organu Związku ustala odpowiednio: Zjazd, Konferencja lub zebranie ogólne.
4. Liczbę delegatów na Zjazd (Konferencję) określa ordynacja wyborcza przyjęta przez Zarząd Główny (Zarząd Okręgowy).
5. Kandydaci do władz Związku winni wyrazić zgodę na kandydowanie.
6. Funkcje we władzach Związku nie mogą pełnić osoby uprawnione do podejmowania rozstrzygnięć w sprawach personalnych wobec funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Służby Więziennej. Nie dotyczy to wyboru do władz krajowych.
7. Wyboru przewodniczącego zarządu dokonuje się w odrębnym głosowaniu bezwzględną większością głosów:

- 1/ przewodniczącym zostaje kandydat, który otrzymał więcej niż połowę ważnie oddanych głosów,
- 2/ jeżeli żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej większości przeprowadza się ponowne głosowanie. Wyboru dokonuje się spośród dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu uzyskali kolejno największą liczbę głosów.

art. 21

1. Na strukturę organizacyjną Związku składają się:
 - 1/ Związek jako ogólnopolska organizacja związkowa,
 - 2/ organizacje międzyzakładowe – jako zakładowe w rozumieniu przepisów prawa,
 - 3/ organizacje terenowe,
2. Organizacje wymienione w ust. 1 pkt. 1,2 i 3 posiadają osobowość prawną.

art. 22

1. Władzami Związku są organy ogólnopolskie Związku oraz organy organizacji międzyzakładowych i terenowych.
2. Kadencja władz wszystkich szczebli trwa 4 lata.
3. Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1/ ustania członkostwa w Związku,
 - 2/ rezygnacji z mandatu,
 - 3/ odwołania z pełnionej funkcji,
 - 4/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1 rok, lub nieobecności na czterech kolejnych posiedzeniach.
4. W razie zmniejszenia się liczby członków zarządu lub komisji rewizyjnej danej organizacji związkowej do stanu poniżej 50% składu należy przeprowadzić wybory uzupełniające.
5. Nie można łączyć funkcji z wyboru we władzach związkowych na tym samym szczeblu organizacyjnym.

art. 23

Władzami ogólnopolskimi Związku są:

- 1/ Krajowy Zjazd Delegatów,
- 2/ Zarząd Główny,
- 3/ Główna Komisja Rewizyjna

art. 24

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższym organem Związku.
2. Krajowy Zjazd Delegatów jest zwoływany przez Zarząd Główny:
 - 1/ w połowie kadencji - Zjazd Sprawozdawczy,
 - 2/ po upływie kadencji - Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy,
 - 3/ na wniosek powyżej połowy organizacji międzyzakładowych lub z własnej inicjatywy - Zjazd Nadzwyczajny.
3. Zwołanie Krajowego Zjazdu Delegatów następuje w terminie do 3 miesięcy od chwili powstania przesłanek określonych w ust. 2.
4. Zjazd jest władny do podejmowania uchwał gdy w Zjeździe uczestniczy ponad połowa zgłoszonych i uprawnionych Delegatów.

art. 25

1. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy w szczególności:
 - 1/ określanie programu i głównych kierunków działania Związku,
 - 2/ uchwalenie statutu i zmian do statutu,
 - 3/ ustalanie składu liczbowego organów krajowych Związku oraz:
 - a) wybieranie Przewodniczącego Zarządu Głównego,
 - b) uzupełnianie poprzez wybór składu Zarządu Głównego,
 - c) wybieranie Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - 4/ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Głównego i Głównej Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie - na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej - absolutorium Zarządowi Głównemu. Przyjęcie sprawozdań oraz udzielenie absolutorium dla Zarządu Głównego skutkuje przyznaniem mandatu Delegata dla ustępujących władz krajowych Związku,
 - 5/ ustalanie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku oraz określanie wysokości i podziału składki członkowskiej,
 - 6/ rozpatrywanie odwołań członków Związku,
 - 7/ rozpatrywanie wniosków i postulatów,
 - 8/ podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku,
 - 9/ uchylanie uchwał i decyzji Zarządu Głównego, podjętych w sprzeczności z prawem, statutem lub uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów.
2. Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów zapadają zwykłą większością głosów, przy udziale 2/3 delegatów. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Głównego.

art. 26

1. Zarząd Główny jest upoważniony do prowadzenia rokowań jako organ ponadzakładowej organizacji związkowej w sytuacjach określonych przepisami prawa, a w sprawach w których Dyrektor Generalny Służby Więziennej lub Minister Sprawiedliwości występuje jako pracodawca wszystkich funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej pełni rolę organizacji zakładowej. Ponadto, jako organ nadrzędny wobec struktur organizacyjnych, kieruje działalnością Związku, a w szczególności:
 - 1/ realizuje uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - 2/ reprezentuje Związek wobec władz resortowych oraz innych władz, organów i instytucji,
 - 3/ zwołuje Krajowy Zjazd Delegatów określając ordynację wyborczą,
 - 4/ zarządza majątkiem Związku i uchwała budżet Zarządu Głównego,
 - 5/ uchwała opinie o projektach aktów wykonawczych dotyczących istotnych praw i interesów ogółu funkcjonariuszy i pracowników,
 - 6/ przedstawia wnioski i stanowiska w zakresie tworzenia i stosowania prawa,
 - 7/ podejmuje decyzje o ogólnokrajowych akcjach Związku,
 - 8/ wybiera spośród swego grona wiceprzewodniczących i skarbnika, a w zależności od potrzeb może również powierzać inne funkcje oraz powoływać komisje i zespoły problemowe spośród ogółu członków Związku,
 - 9/ uchyla sprzeczne z prawem uchwały organów międzyzakładowych i terenowych,
 - 10/ podejmuje uchwałę o skreśleniu z wykazu ogólnopolskich struktur NSZZ FiPW organizacji międzyzakładowych i terenowych, a także w przypadku naruszenia prawa, postanowień Statutu albo prowadzenia działań na szkodę Związku podejmuje decyzję o rozwiązaniu Zarządów Okręgowych lub Terenowych, wyznaczając Zarząd Komisaryczny spośród członków Związku, który może być jednoosobowy, określając dla niego zadania i kompetencje oraz termin ich realizacji, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 - 11/ odwołuje członków Zarządu Głównego na podstawie art. 13 ust. 1 pkt 4,
 - 12/ wnioskuje do władz organizacji międzyzakładowej o dokonanie ponownych wyborów, w związku z decyzją podjętą w oparciu o pkt 10 lub 11, albo art. 13 ust. 1 pkt 4 i 5, określając termin ich przeprowadzenia nie dłuższy niż 3 miesiące,
 - 13/ prowadzi ogólnopolski rejestr członków oraz organizacji międzyzakładowych i terenowych,
2. Zarząd Główny wybiera ze swego grona Prezydium, określa liczbę jego członków i nadzoruje działalność.
3. Zarząd Główny zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na kwartał.
4. Posiedzenia Zarządu Głównego zwołuje przewodniczący, lub w jego zastępstwie wiceprzewodniczący, z własnej inicjatywy lub na wniosek co

najmniej połowy członków Zarządu Głównego, albo na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej.

5. W skład Zarządu Głównego wchodzi przewodniczący zarządów organizacji międzyzakładowych oraz osoby wybrane przez Krajowy Zjazd Delegatów spośród delegatów.
6. Pierwszeństwo ubiegania się o prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji przysługuje członkom Prezydium. Złożenie wniosku w sprawie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy wymaga stosownej opinii Zarządu Głównego.
7. Funkcji Przewodniczącego Zarządu Głównego nie można łączyć z funkcją przewodniczącego organizacji międzyzakładowej lub terenowej.
8. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu przewodniczącego, Zarząd Główny wybiera ze swego grona nowego przewodniczącego na okres do końca kadencji.
9. Zarząd Główny powołuje Fundusz Pomocy Doraźnej, określając regulamin jego działania.

art. 27

1. W skład Prezydium Zarządu Głównego wchodzi z urzędu: przewodniczący oraz wiceprzewodniczący.
2. Do zadań Prezydium należy w szczególności:
 - 1/ kierowanie bieżącą działalnością Związku pomiędzy posiedzeniami Zarządu Głównego,
 - 2/ reprezentowanie Zarządu Głównego oraz realizowanie jego uchwał i wytycznych,
 - 3/ wykonywanie zadań opiniodawczych Zarządu Głównego.
3. Uchwały Prezydium podlegają rozpatrzeniu na najbliższym posiedzeniu Zarządu Głównego.

art. 28

1. Przewodniczący Zarządu Głównego, lub w jego zastępstwie wiceprzewodniczący, reprezentuje Związek na zewnątrz oraz kieruje pracami Zarządu i Prezydium.
2. Dla sprawnego funkcjonowania Związku Przewodniczący organizuje Biuro Zarządu Głównego, umiejscowione w Warszawie.

art. 29

1. Do zadań Głównej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - 1/ kontrolowanie działalności Zarządu Głównego oraz zgodności tej działalności ze statutem i uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów,

- 2/ kontrolowanie gospodarki finansowej i zarządzania majątkiem Związku,
 - 3/ przedkładanie Zjazdowi sprawozdań ze swej działalności i dokonywanych ustaleń oraz wnioskowanie w sprawie absolutorium,
 - 4/ odwoływanie członków Głównej Komisji Rewizyjnej na podstawie art. 13 ust. 4.
2. Główna Komisja Rewizyjna współdziała z Zarządem Głównym w kontrolowaniu organizacji międzyzakładowych i terenowych, pod względem zgodności ich działalności z obowiązującym prawem, statutem i uchwałami władz krajowych Związku.
 3. Główna Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego
 4. Posiedzenia Głównej Komisji Rewizyjnej zwołuje jej przewodniczący w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
 5. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Głównego z głosem doradczym.
 6. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Głównego.

art. 30

1. Organizacja międzyzakładowa jest podstawową jednostką organizacyjną Związku posiadającą uprawnienia i realizującą zadania organizacji zakładowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
2. Organizacja międzyzakładowa zrzesza członków Związku pełniących służbę lub zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej w ramach podziału terytorialnego więziennictwa oraz osoby wymienione w art. 10. ust. 2 i 3.
3. Organizacja międzyzakładowa istnieje od daty jej zarejestrowania w ogólnopolskich strukturach Związku.
4. W skład organizacji międzyzakładowych wchodzi organizacje terenowe utworzone na terenie jej działania.
5. Międzyzakładowa organizacja związkowa może zostać skreślona z wykazu ogólnopolskich struktur NSZZ FiPW w przypadku:
 - 1/ podejmowania działań na szkodę Związku, a w szczególności: niezgodnych z prawem, statutem czy uchwałami władz krajowych Związku,
 - 2/ zmniejszenia się stanu liczbowego organizacji terenowych poniżej liczby 2 organizacji,
 - 3/ ponad 6 miesięcznej zwłoki w realizacji zadań wynikających z art. 26 ust. 1 pkt. 12.
6. Organizacja terenowa, która pozostanie samoistnie na terenie działania byłej organizacji międzyzakładowej w związku z jej skreśleniem z wykazu po zaistnieniu przesłanek określonych w ust. 5 pkt 2, otrzymuje uprawnienia organizacji zakładowej - w rozumieniu prawa.

art. 31

1. Władzami organizacji międzyzakładowej są odpowiednio:
 - 1/ Okręgowa Konferencja Delegatów,
 - 2/ Zarząd Okręgowy,
 - 3/ Okręgowa Komisja Rewizyjna
2. Zarząd Okręgowy może powołać Prezydium, określając liczbę jego członków, zakres uprawnień i nadzorując jego działalność. W skład prezydium wchodzi z urzędu: przewodniczący i wiceprzewodniczący.

art. 32

1. Okręgowa Konferencja Delegatów jest najwyższą władzą terenową Związku.
2. Okręgową Konferencję Delegatów zwołuje Zarząd Okręgowy:
 - 1/ w połowie kadencji - Konferencja Sprawozdawcza,
 - 2/ po upływie kadencji - Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza,
 - 3/ na wniosek co najmniej połowy organizacji terenowych lub z własnej inicjatywy - Konferencja Nadzwyczajna.
3. Zwołanie Konferencji następuje w terminie do 2 miesięcy od chwili powstania przesłanek określonych w ust. 2.
4. Konferencja jest uprawniona do podejmowania uchwał gdy Delegaci reprezentują co najmniej 2/3 organizacji terenowych.
5. Do kompetencji Konferencji stosuje się odpowiednio zapisy art. 25 statutu, dotyczące Krajowego Zjazdu Delegatów, z wyłączeniem ust. 1 pkt 2 i 5, a ponadto:
 - 1/ uchwała regulamin działania międzyzakładowej organizacji,
 - 2/ ustala sposób finansowania Zarządu Okręgowego i wspólną gospodarkę finansową.
6. Okręgowa Konferencja wybiera Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.

art. 33

1. Do kompetencji Zarządu Okręgowego stosuje się odpowiednio postanowienia statutu dotyczące Zarządu Głównego.
2. Zarząd Okręgowy kieruje działalnością organizacji międzyzakładowej, a w szczególności:
 - 1/ realizuje uchwały władz krajowych Związku,
 - 2/ wyraża stanowisko Związku na terenie swego działania wobec istotnych spraw zawodowych, wewnątrzwiązkowych i innych,
 - 3/ reprezentuje interesy swoich członków oraz organizacji terenowych wobec władz służbowych właściwego szczebla terytorialnego,
 - 4/ informuje o uchwałach i decyzjach Zarządu Głównego, nadzorując ich wdrażanie,

- 5/ koordynuje działania Związku na swoim terenie, oraz tworzy warunki sprzyjające ich realizacji,
 - 6/ prowadzi rejestr członków oraz organizacji terenowych, niezwłocznie zgłaszając wszelkie zmiany do rejestru ogólnopolskiego,
 - 7/ wnioskuje do Zarządu Głównego o rejestrację w ogólnopolskich strukturach NSZZ FiPW podległych sobie organizacji terenowych, lub o ich skreślenie z tego wykazu.
3. Od uchwały Zarządu Okręgowego – uchylającej wcześniejszą uchwałę lub decyzję organizacji terenowej – przysługuje odwołanie do Zarządu Głównego, wniesione w terminie do 30 dni.

art. 34

W skład Zarządu Okręgowego wchodzi:

- 1/ przewodniczący organizacji terenowych,
- 2/ członkowie władz krajowych Związku związani organizacyjnie z terenem działania organizacji międzyzakładowej,
- 3/ osoby wybrane przez Okręgową Konferencję Delegatów spośród delegatów.

art. 35

- 1. Okręgowa Komisja Rewizyjna posiada odpowiednio kompetencje i zadania Głównej Komisji Rewizyjnej, które realizuje na terenie swego działania.
- 2. Okręgowa Komisja Rewizyjna kontroluje organizacje terenowe:
 - 1/ z własnej inicjatywy,
 - 2/ na wniosek Zarządu Okręgowego,
 - 3/ na wniosek Zarządu Głównego lub Głównej Komisji Rewizyjnej.

art. 36

- 1. Organizacja terenowa powoływana jest w jednostce organizacyjnej Służby Więziennej, w której służbę pełni, lub jest zatrudnionych, co najmniej 10 członków Związku.
- 2. Organizacja terenowa istnieje od chwili zarejestrowania jej – na wniosek Zarządu Okręgowego – w ogólnopolskich strukturach NSZZ FiPW.
- 3. Organizacja terenowa może zostać skreślona z wykazu ogólnopolskich struktur Związku w przypadku:
 - 1/ nieuzasadnionego zalegania z opłacaniem składek członkowskich przez okres 3-ch miesięcy,

- 2/ podejmowania działań niezgodnych z prawem, statutem czy uchwałami władz krajowych i międzyzakładowych Związku,
 - 3/ zmniejszenia się stanu liczbowego członków organizacji poniżej liczby 10-ciu osób.
 - 4/ ponad 3 miesięcznej zwłoki w realizacji zadań wynikających odpowiednio z art. 26 ust. 1 pkt. 12.
4. Na wniosek właściwego terytorialnie Zarządu Okręgowego Zarząd Główny może umieścić lub pozostawić w wykazie ogólnopolskich struktur Związku organizację, której liczba członków jest mniejsza niż określona w ust. 1, przy czym :
- 1/ decyzja może być podjęta warunkowo i na czas określony,
 - 2/ kompetencje Komisji Rewizyjnej przejmuje zebranie ogólne,
 - 3/ zarząd organizacji może być jednoosobowy.

art. 37

Władzami organizacji terenowej są odpowiednio:

- 1/ Zebranie Ogólne,
- 2/ Zarząd Terenowy,
- 3/ Terenowa Komisja Rewizyjna.

art. 38

1. Do kompetencji zebrania ogólnego członków organizacji terenowej należy w szczególności:
- 1/ wybieranie Zarządu Terenowego i Terenowej Komisji Rewizyjnej,
 - 2/ wybieranie przewodniczącego Zarządu,
 - 3/ uchwalanie programu i wytycznych działania organizacji związkowej w jednostce,
 - 4/ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - 5/ udzielanie absolutorium Zarządowi,
 - 6/ rozpatrywanie odwołań członków organizacji terenowej,
 - 7/ uchylanie uchwał i decyzji Zarządu i Komisji Rewizyjnej, podjętych w sprzeczności z prawem, statutem lub uchwałami władz krajowych i międzyzakładowych Związku,
 - 8/ wybieranie delegatów na Okręgową Konferencję Delegatów,
 - 9/ odwoływanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej na podstawie art. 19 ust. 2 pkt 3,
 - 10/ podjęcie uchwały o rozwiązaniu organizacji terenowej.
2. Zebranie ogólne członków zwołuje Zarząd Terenowy w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz do roku:
- 1/ z własnej inicjatywy,
 - 2/ po upływie kadencji,
 - 3/ na wniosek 1/3 członków organizacji terenowej.

3. Zwołanie Zebrania Ogólnego następuje nie później jak przed upływem 1-go miesiąca od daty powstania przesłanek określonych w ust. 2.

art. 39

Zarząd Terenowy kieruje działalnością organizacji terenowej, a w szczególności:

- 1/ realizuje uchwały władz krajowych i międzyzakładowych Związku,
- 2/ realizuje program i wykonuje zadania uchwalone przez zebranie ogólne członków
- 3/ zarządza majątkiem organizacji terenowej,
- 4/ powierza funkcje wiceprzewodniczącego zarządu oraz skarbnika,
- 5/ reprezentuje organizację terenową wobec kierownictwa jednostki oraz innych władz, organów i instytucji,
- 6/ odwołuje członków Zarządu na podstawie art. 13 ust. 4,
- 7/ prowadzi nabór oraz rejestr członków informując o wszelkich zmianach Zarząd Okręgowy,
- 8/ odpowiedzialny jest za prawidłowe potrącanie składki członkowskiej i jej dalszy podział, zgodnie ze stosowną uchwałą zjazdową.

art. 40

Do kompetencji Terenowej Komisji Rewizyjnej stosuje się odpowiednio postanowienia statutu, dotyczące uprawnień i zadań Głównej Komisji Rewizyjnej.

art. 41

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności powyżej połowy ogółu członków - z wyjątkiem przypadków określonych Statutem.
2. Jeżeli z powodu braku quorum określonego w ust. 1 organ Związku nie jest władny podjąć uchwały, odnotowuje to w protokóle, a jej projekt może być poddany pod głosowanie na następnym zebraniu. Wymóg obecności powyżej połowy ogółu członków nie jest wtedy wymagany.
3. O terminie zebrania członkowie organu Związku winni być powiadomieni ze stosownym wyprzedzeniem, a także o treści projektu uchwały, która ma być głosowana przy obecności określonej w trybie ust. 2.
4. Członkowie władz i organów Związku, którzy nie realizują obowiązku, o którym mowa w art. 16 pkt 4, traktowani są jak osoby, które nie przybyły na obrady. Skutkuje to ponownym przeliczeniem frekwencji i określeniem nowego quorum, jednakże z zachowaniem zasad określonych w ust. 1

art. 42

Zarządy organizacji wyższego szczebla mogą przekazywać część swoich kompetencji zarządom organizacji niższego szczebla, o ile nie są one ustawowo zastrzeżone do ich wyłącznej właściwości.

Rozdział V - Majątek Związku**art. 43**

1. Majątek Związku stanowią w szczególności: nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe. Majątek ten powstaje w szczególności:
 - 1/ ze składek członkowskich,
 - 2/ z dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3/ z przejętego majątku likwidowanych organizacji terenowych,
 - 4/ z dochodów uzyskanych z organizowanych przez Związek imprez oraz prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej, reklamowej i marketingowej,
 - 5/ z działalności wydawniczej i szkoleniowej,
 - 6/ z lokat bankowych.
2. Składki członkowskie wpłacane na rzecz Związku nie podlegają zwrotowi.
3. Wysokość składki członkowskiej wynosi miesięcznie:
 - 1/ 1% uposażenia zasadniczego,
 - 2/ 1% wynagrodzenia zasadniczego
 - 3/ 8 zł. dla członków Związku wymienionych w art. 10 ust. 2 i 3, lub przebywających na urlopie bezpłatnym.
4. Potracenie składki członkowskiej, o której mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 następuje poprzez dział finansowy jednostki organizacyjnej więziennictwa, na podstawie stosownej informacji przekazanej im przez właściwe zarządy terytorialne.
5. Opłacenie składki przez członków, o których mowa w ust. 3 pkt 3 następuje poprzez macierzystą organizację terenową albo na konto Zarządu Głównego.
6. Ustala się następujący procentowy podział składki pomiędzy Zarząd Główny, zarządy okręgowe i terenowe:

1/ Zarząd Terenowy	-	65%	
2/ Zarząd Okręgowy	-	15%	- wpłacane comiesięcznie
3/ Zarząd Główny	-	20%	- wpłacane comiesięcznie

art. 44

1. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku w sprawach majątkowych wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch upoważnionych osób.
2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza do nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała właściwego Zarządu.
3. Za zarządzanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby upoważnione przez Zarząd.

Rozdział VI - Ochrona prawna członków Związku**art. 45**

Członek Związku nie ponosi odpowiedzialności służbowej i dyscyplinarnej z tytułu działalności związkowej, a zwłaszcza z powodu udziału w podjętych przez Związek akcjach protestacyjnych.

art. 46

1. Kierownik jednostki organizacyjnej więziennictwa powiadamia niezwłocznie Zarząd Terenowy o decyzji wszczęcia postępowania dyscyplinarnego wobec członka Związku, a w stosunku do członka pełniącego z wyboru funkcję poza jednostką organizacyjną więziennictwa, również właściwy statutowo organ Związku.
2. Przed wydaniem orzeczenia o ukaraniu w stosunku do członka Związku, na jego żądanie, odpowiedni statutowo organ winien wydać o nim opinię i doręczyć prowadzącemu postępowanie.
3. Na prośbę zainteresowanego, statutowy organ Związku winien zwrócić się z wnioskiem do właściwego przełożonego służbowego o umożliwienie udziału w postępowaniu wyjaśniającym.

art. 47

Zwolnienie ze służby członka władz Związku wymaga zgody statutowo właściwego organu Związku.

Rozdział VII - Postanowienia końcowe

art. 48

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane Uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów, podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej 2/3 delegatów.

art. 49

Wykładni przepisów Statutu dokonuje Zarząd Główny Związku.

art. 50

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów, podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej 2/3 delegatów.
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna, powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym Sądzie.
4. Likwidacja organizacji międzyzakładowej lub terenowej następuje analogicznie jak rozwiązanie Związku, z tym że sprawozdanie Komisja Likwidacyjna składa do Zarządu Głównego.

art. 51

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania jego zmian w Sądzie.

za zgodność z oryginałem: